

## AGENDAPUNT 4

### Ambtelijk overleg wonen en economische zaken

Datum: 12 mei 2026

Onderwerp: Vaststellen arbeidsplaatsen 2040

Bijlage(n): 4.2 Lijst ruimtelijke plannen arbeidsplaatsen

4.3 Verantwoording economische data en prognoses

---

### Arbeidsplaatsen 2040 (prognose)

Vanuit Haskoning is de vraag aan de regio om het aantal arbeidsplaatsen (per deelgebied/zone) in 2040 te bepalen<sup>1</sup>, verdeeld over de categorieën detailhandel, diensten, industrie, landbouw, onderwijs, overheid en overige arbeidsplaatsen.

Om deze vraag te beantwoorden formuleerden we drie onderzoeksvragen:

1. Welke ruimtelijke ontwikkelingen zien we in Regio Amersfoort in bedrijvenlocaties, kantoren, defensie en voorzieningen tot 2040?
  2. Wat is de (autonome) ontwikkeling van de economie in brede zin, welke sectoren en daarmee samenhangende locaties leveren in 2040 meer of minder arbeidsplaatsen?
  3. Hoe sluit de optelsom hiervan aan op een groei van 32.000 arbeidsplaatsen als ambitie uit het Ontwikkelbeeld Regio Amersfoort Centraal! en de totalen van het NRM 2040 (het landelijke verkeersmodel van Rijkswaterstaat)?
- 
1. Welke ruimtelijke ontwikkelingen zien we in Regio Amersfoort in bedrijvenlocaties, kantoren, defensie en voorzieningen tot 2040?

Het AO EZ wordt gevraagd om tijdens het AO op 12 mei 2026 vast te stellen welke ruimtelijke ontwikkelingen met impact op arbeidsplaatsen in het verkeersmodel opgenomen moeten worden.

Op 17 april 2026 deden we een uitvraag om gegevens aan te leveren. Dit betrof een aanvulling op de eerdere uitvraag voor de behoefte- en werkklocaties provincie Utrecht/Gelderland. Gevraagd is om plankaarten aan te leveren en om uitbreiding van winkelcentra, horeca, zorgvoorzieningen, onderwijs, defensie, landbouw etc. aan te vullen in een Excelbestand.

In het verkeersmodel willen we onderscheidt maken in 'harde plannen' waar al besluitvorming over is en 'zachte plannen'. Dit om een zo goed mogelijke inschatting te krijgen van de ontwikkelingen naar de toekomst.

Daarnaast kijken we ook expliciet naar transformatie (locaties met verdwijnen/sloop van bedrijven) en waar bedrijven ten koste gaan van woningbouw en andersom. De lijst met woningbouwlocaties (bijlage 3.3) kan daarvoor ook input bieden.

Tot slot komen er bij Defensie ruim 14.000 arbeidsplaatsen en 1.300 opleidingsplaatsen bij in en

---

<sup>1</sup> Prognoses voor gebieden buiten de regio worden gebaseerd op bovenregionale modellen zoals STRAVEM van de Provincie en het NRM van Rijkswaterstaat.

net buiten Regio Amersfoort. Ook deze arbeidsplaatsen worden opgenomen. In bijlage 4.2 staat het actuele overzicht dat we nog checken bij Defensie.

## **2. Wat is de (autonome) ontwikkeling van de economie in brede zin, welke sectoren en daarmee samenhangende locaties leveren in 2040 meer of minder arbeidsplaatsen?**

Het beeld van de ruimtelijke ontwikkeling tot 2040 geeft nog geen volledig zicht op de ontwikkeling van de werkgelegenheid. De hectares nieuwe bedrijventerrein moeten vertaald worden naar arbeidsplaatsen en ook op bestaande bedrijventerreinen en kantorenlocaties is de economie in beweging. Daarnaast bevindt een groot deel van de werkgelegenheid zich in de 'wijk economie'. We vinden bijvoorbeeld zo'n 40% van de arbeidsplaatsen in de gemeente Amersfoort op informele werklocaties.

Daarom vragen we Rienstra beleidsadvies om op basis van REPROG (regionaal prognosemodel) een verdieping op uit te voeren op de ontwikkeling van de werkgelegenheid in Regio Amersfoort op basis van trendcijfers. Zijn aanpak staat in bijlage 4.3. Hierin spelen ook de WLO 2025 (toekomstverkenning Welvaart en Leefomgeving door PBL en CBP) en de EIB-prognose (toekomstverwachting opgesteld door het Economisch Instituut voor de Bouw) een rol.

## **3. Hoe sluit de optelsom hiervan aan op een groei van 32.000 arbeidsplaatsen als ambitie uit het Ontwikkelbeeld Regio Amersfoort Centraal! en de randtotalen van het NRM 2040?**

Uitgangspunt voor het verkeersmodel is het Ontwikkelbeeld Regio Amersfoort Centraal! Daarin is opgenomen dat de regio vanaf 2022 groeit met 40.000 woningen en 32.000 arbeidsplaatsen. Relevant is daarom de vraag hoe we ervoor staan en of de verwachting van 32.000 extra arbeidsplaatsen in 2040 nog altijd reëel is. Hier voeren we een check op uit.

Ook brengen we in deze stap de ontwikkeling van arbeidsplaatsen vanaf 1 januari 2022 tot 1 april 2025 in beeld om een vergelijking te kunnen maken met het Ontwikkelbeeld Regio Amersfoort Centraal!

Daarbij is het relevant dat we rekening houden met reële banen, omdat banen op papier niet per se de werkelijkheid volledig weergeven:

- niet elke baan is een fte, in toenemende mate werken we part-time;
- ZZP'ers zijn afhankelijk van de gebruikte bron soms dubbeltellers, ze staan 'thuis' geregistreerd maar tellen vaak ook mee bij het bedrijf waar ze ingehuurd worden.

Tot slot vinden we het belangrijk om de ontwikkeling van de werkgelegenheid te vergelijken met het totaal in het NRM 2040. Bij voorkeur sluiten we aan op het totaal aan arbeidsplaatsen in het NRM, omdat het regionale model daarmee beter vergelijkbaar is met het landelijke model. Uiteraard kunnen we gemotiveerd afwijken. De rapportage is dan nodig om verschillen te kunnen verklaren.